

# NÁŠ ETICKÝ KÓDEX



 **DOMETIC**





# ČISTÉ RUKY, ÚPRIMNÉ SRDCE A ČISTÉ SVEDOMIE

Ako expandujúca nadnárodná spoločnosť sa Dometic zaväzuje konať ako zodpovedná spoločnosť, zamestnávateľ a obchodný partner bez ohľadu na to, kde na svete pôsobíme. Je to dôležité nielen pre našu spoločnosť a našich zamestnancov, ale aj pre našich zákazníkov, akcionárov a ďalšie kľúčové zainteresované strany.

Zásady a obchodné princípy spoločnosti Dometic uvedené v tomto etickom kódexe sú základnou súčasťou našej stratégie a slúžia ako usmernenie pre nás všetkých. Je pre nás mimoriadne dôležité, aby sme zostali dôveryhodnou spoločnosťou a lídrom v oblasti udrža-

teľnosti. Všetky naše činnosti sa musia vždy vykonávať bezúhonne a s rešpektom k etike podnikania, ľuďom a životnému prostrediu. Keď konáme transparentne a správne, ukazujeme, že máme čisté ruky, úprimné srdce a čisté svedomie.

Keď konáme transparentne a správne, ukazujeme, že máme čisté ruky, úprimné srdce a čisté svedomie. To je a bude rozhodujúce pre úspech a dobré meno spoločnosti Dometic na trhu.

**Juan Vargues**  
prezident a generálny riaditeľ

# ZÁKLADNÉ HODNOTY

Naše štyri základné hodnoty poskytujú usmernenie k tomu, kto sme a čo reprezentujeme. Pomáhajú nám zladit' priority a umožňujú decentralizované rozhodovanie a zároveň spoločne budovať kultúru „JEDNA spoločnosť Dometic“.



## SPOLŔOČNE TVORÍME NAŠU BUDÚCNOSŤ

Vyhrávame ako tím.  
Sme ONE Dometic.  
Náš osobný rozvoj je inšpirovaný pozitívnou spätnou väzbou.



## SÚŤAŽÍME ABY SME VYHRALI

Sme zaniietení a súťaživí.  
Usilujeme sa o výnimočnosť.  
Tešíme sa z dosahovania výsledkov.



## PRIJÍMAME ZMENY

Sme zvedaví, spolupracujeme a zameriavame sa na zákazníkov.  
Z chýb sa rýchlo učíme.  
Inovujeme a zlepšujeme sa.



## NAŠE SLOVÁ NÁS ZAVÄZUJÚ K ČINOM

Robíme to, čo hovoríme.  
Robíme správne veci.  
Staráme sa o našich ľudí a o našu planétu.

Aby sme podporili cestu transformácie spoločnosti Dometic a pomohli jej zvládnuť neustále sa meniace obchodné potreby, v roku 2023 sme dôkladne aktualizovali naše základné hodnoty. Tento proces trval viac ako šesť mesiacov a zapojilo sa doň viac ako 70 ľudí z celej globálnej organizácie spoločnosti Dometic.

Cieľom je vybudovať kultúru „JEDNA spoločnosť Dometic“, posilniť našich lídrov a zlepšiť komunikáciu a dôveru medzi segmentmi a funkciami. Ďalej chceme umožniť decentralizované rozhodovanie a zvýšiť rýchlosť realizácie a zabezpečiť, aby naše základné hodnoty podporovali účel, víziu a stratégiu spoločnosti v odvetví.

# 1 | ÚVOD DO ETICKÉHO KÓDEXU

## 1.1 | HLAVNÉ ZÁSADY

Zásady v našom etickom kódexe vychádzajú z našich základných hodnôt, platformy udržateľnosti, medzinárodných dohovorov, noriem a iniciatív vrátane Globálnej dohody OSN, Všeobecnej deklarácie ľudských práv, Deklarácie Medzinárodnej organizácie práce (MOP) o základných zásadách a právach pri práci, Deklarácie z Ria o životnom prostredí a rozvoji a Dohovoru OSN proti korupcii.

Spoločnosť Dometic je účastníkom iniciatívy Globálnej dohody OSN, ktorá je najväčšou iniciatívou v oblasti zodpovednosti podnikov na svete. Ako účastník sa spoločnosť Dometic zaviazala, že iniciatíva Globálnej dohody OSN a jej zásady sa stanú súčasťou stratégie, kultúry a každodennej činnosti spoločnosti Dometic.

Naše základné hodnoty odrážajú srdce a dušu spoločnosti Dometic. Definujú, čo znamená pracovať v spoločnosti Dometic a spôsob, akým konáme. Poskytujú návod, ako komunikovať so zákazníkmi a kolegami z celého sveta. Naše spoločné hodnoty sú pre nás kompasom na každom kroku pri ďalšom rozvoji a raste.

## 1.2 | UPLATŇOVANIE ETICKÉHO KÓDEXU

Požiadavky etického kódexu sa vzťahujú na všetkých zamestnancov, konzultantov, dodávateľov, vedúcich pracovníkov a členov predstavenstva spoločnosti Dometic na všetkých trhoch a v každom čase. Za uplatňovanie tohto etického kódexu sú zodpovední manažéri na všetkých úrovniach.

Všetci zamestnanci sa musia vždy riadiť etickým kódexom a dodržiavať zásady, usmernenia a pokyny spoločnosti Dometic, ako aj platné zákony a predpisy. V opačnom prípade môže dôjsť k disciplinárnemu konaniu, ktoré môže zahŕňať písomné upozornenie alebo v konečnom dôsledku ukončenie pracovného pomeru.

Všetci obchodní partneri spoločnosti Dometic musia konať v plnom súlade s etickým kódexom pre obchodných partnerov spoločnosti Dometic.

## 1.3 | DODRŽIAVANIE PRÁVNÝCH PREDPISOV

Všetky spoločnosti Dometic vykonávajú svoju činnosť v plnom súlade so zákonmi a predpismi platnými pre ich činnosť v krajinách, v ktorých pôsobia. Požiadavky stanovené v tomto etickom kódexe sa však musia rešpektovať a dodržiavať aj vtedy, keď presahujú rámec platných vnútroštátnych zákonov alebo predpisov.



## 2 | ĽUDIA

### 2.1 | ROVNAKÉ PRÍLEŽITOSTI A ŽIADNA DISKRIMINÁCIA

Spoločnosť Dometic ponúka rovnaké príležitosti pre každého. Rovnosť príležitostí znamená, že so všetkými zamestnancami sa zaobchádza podľa ich schopností a kvalifikácie pri každom rozhodovaní o zamestnaní, okrem iného aj pri prijímaní do zamestnania, povyšovaní, odmeňovaní, školeniach, prepúšťaní a ukončení pracovného pomeru.

Akákoľvek forma diskriminácie alebo obťažovania zamestnancov z dôvodu osobných faktorov, ako je pohlavie, etnický pôvod, farba pleti, vek, sexuálna orientácia, náboženstvo, národnosť, zdravotné postihnutie a tehotenstvo alebo rodinné povinnosti, je zakázaná.

### 2.2 | PRACOVNÝ ČAS A SPRAVODLIVÉ ODMEŇOVANIE

Spoločnosť Dometic uplatňuje zodpovedný prístup pokiaľ ide o mzdy, pracovný čas, nadčasy a zamestnanecké výhody. Naším zamestnancom poskytujeme náhrady v súlade s alebo nad zákonným minimom platným v príslušných právnych poriadkoch.

### 2.3 | OBŤAŽOVANIE

Spoločnosť Dometic netoleruje žiadnu formu násillia, obťažovania, zastrašovania a neľudského alebo ponižujúceho správania. Potvrdená sťažnosť na takéto správania bude mať za následok disciplinárne konanie vrátane ukončenia pracovného pomeru.

### 2.4 | PRÁVO NA ZDRUŽOVANIE A KOLEKTÍVNE VYJEDNÁVANIE

Spoločnosť Dometic rešpektuje práva svojich zamestnancov na vytváranie zamestnaneckých združení, vstup do nich alebo zdržanie sa vstupu do nich a na kolektívne vyjednávanie. Žiadny zamestnanec nesmie byť pri pokojnom výkone týchto práv diskriminovaný.

### 2.5 | BEZPEČNÉ PRACOVISKO

Všetky pracoviská spoločnosti Dometic musia byť bezpečné a mať zdravé pracovné prostredie. Aktívne pracujeme na prevencii pracovných úrazov a chorôb z povolania. Všetky nebezpečné podmienky, nehody a pracovné úrazy alebo choroby z povolania sa musia hlásiť, aby bolo možné monitorovať vývoj a zabezpečiť neustále zlepšovanie. Všetci zamestnanci a zmluvní partneri musia absolvovať primerané školenie a obdržať požadované bezpečnostné vybavenie.

### 2.6 | VYLÚČENIE DETSKEJ A NÚTENEJ PRÁCE

Spoločnosť Dometic podporuje a rešpektuje ochranu medzinárodne deklarováných ľudských práv. Netolerujeme detskú prácu\* ani žiadnu formu moderného otroctva vrátane nútených alebo povinných prác, fyzického alebo psychologického trestu, alebo obchodovania s ľuďmi.

\*Minimálny vek zamestnanca je 15 rokov alebo minimálny vek ukončenia školskej dochádzky, podľa toho, ktorý je vyšší. V súlade s medzinárodnými dohovormi uznávame, že osoba je dieťaťom až do dovŕšenia 18 rokov. To znamená, že uznávame práva každého dieťaťa na ochranu pred hospodárskym vykoisťovaním a vykonávaním akejkoľvek práce, ktorá je nebezpečná alebo škodlivá pre telesné alebo duševné zdravie dieťaťa alebo negatívne zasahuje do jeho vzdelania.





## 3 | ETIKA

### 3.1 | BOJ PROTI KORUPCII

Spoločnosť Dometic má nulovú toleranciu voči akejkoľvek forme korupcie a finančnej nezrovnalosti vrátane úplatkárstva, provízií, platieb pre získanie výhod, podvodov a prania špinavých peňazí.

Spoločnosť Dometic musí byť pri všetkých rokovaniach so svojimi obchodnými partnermi férová. Nikto, kto zastupuje spoločnosť Dometic, nesmie obchodným partnerom ani iným tretím stranám ponúkať alebo prijímať od nich dary, výhody, náhrady alebo pohostenie, ktoré by predstavovali porušenie zákonov alebo ktoré by sa dali považovať za neoprávnený pokus ovplyvniť obchodné rozhodnutia alebo inak ovplyvniť plnenie alebo pracovné povinnosti príjemcov.

Dary, jedlo a zábava sa môžu ponúkať alebo prijímať iba vtedy, ak sú nepatrné, príležitostné, predstavujú primeraný doplnok legitímneho obchodného vzťahu a sú ponúkané otvorene v rámci bežného podnikania. Zamestnanci nikdy nesmú ponúkať ani prijímať dary, cesty, platby alebo pohostenie ako výmenu za priaznivé rozhodnutie alebo obchodnú výhodu. V styku s verejným sektorom a jeho zamestnancami alebo zástupcami sa môžu uplatňovať ešte prísnejšie pravidlá. Ak máte pochybnosti o tom, čo je prípustné, požiadajte o radu svojho manažéra.

### 3.2 | ÚČTOVNÍCTVO A VÝKAZNÍCTVO

Účtovné záznamy musia správne a nezavádzajúcim spôsobom uvádzať povahu všetkých transakcií. Spoločnosť Dometic vždy zabezpečí transparentnosť svojho finančného výkazníctva a zabezpečí, aby všetky platby uskutočňovali riadne oprávnení zamestnanci na základe správnej a schválenej dokumentácie pre správne obchodné účely.

### 3.3 | ČESTNÁ SÚŤAŽ

Spoločnosť Dometic podporuje princípy slobodného podnikania a spravodlivej hospodárskej súťaže ako základu pre rozvoj podnikania a inovácie. Spoločnosť Dometic sa snaží súťažiť na trhu etickým a spravodlivým spôsobom bez toho, aby sa zapájala do akýchkoľvek nevhodných činností alebo nekalých obchodných praktík.

### 3.4 | KONFLIKT ZÁUJMOV

Zamestnanci spoločnosti Dometic sa nemôžu sami podieľať, s alebo bez kompenzácie, na činnostiach mimo spoločnosti Dometic, ktoré by mohli byť v rozpore alebo by sa mohli zdať v rozpore so záujmami spoločnosti Dometic, bez predchádzajúceho súhlasu manažéra a nadriadeného manažéra. Zamestnanci spoločnosti Dometic musia okamžite zverejniť situácie alebo transakcie, o ktorých sa dá dôvodne predpokladať, že spôsobia konflikt záujmov.

### 3.5 | POLITICKÉ ANGAŽOVANIE

Spoločnosť Dometic dodržiava striktnú neutralitu pokiaľ ide o politické strany a kandidátov, a preto priamo ani nepriamo neposkytuje žiadne príspevky ani platby politickým stranám, výborom ani jednotlivým politikom.

Zamestnanci nemôžu žiadnym spôsobom politicky prispievať v mene spoločnosti Dometic alebo prostredníctvom podnikových fondov alebo zdrojov.

### 3.6 | DODRŽIAVANIE OBCHODNÝCH PREDPISOV

Spoločnosť Dometic zabezpečí, aby sa všetky obchodné a exportné činnosti spoločnosti Dometic vykonávali v súlade s platnými nariadeniami o vývoze a dovoze, ustanoveniami o bojkote, obchodnými embargami a sankciami vrátane pravidiel dvojitého použitia.



### 3.7 | VÝROBKY

Spoločnosť Dometic zabezpečí, aby boli naše výrobky bezpečné a aby boli navrhnuté, vyvinuté, vyrobené, uvádzané na trh a predávané v súlade s platnými zákonmi, predpismi a priemyselnými normami.

Spoločnosť Dometic prezentuje svoje výrobky a služby správnym a informatívnym spôsobom.

### 3.8 | SPONZOROVANIE

Keď súhlasíme so sponzorskými dohodami, snažíme sa ich uzatvárať v oblastiach, ktoré sú prospešné pre naše podnikanie a činnosť. Akékoľvek sponzorovanie alebo dary sa poskytujú v súlade s etickým kódexom a musia byť vopred schválené vedúcimi našich segmentov alebo – ak je to uplatniteľné pre celú skupinu Dometic – generálnym riaditeľom skupiny Dometic.





# 4 | ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

## 4.1 | VPLYV NA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Spoločnosť Dometic sa zaviazala zodpovedne využívať prírodné zdroje a podporovať trvalo udržateľný rozvoj. Tento záväzok zahŕňa identifikáciu a riešenie environmentálnych vplyvov našich činností a hodnotových reťazcov. Zaväzujeme sa prijímať proaktívne opatrenia na prevenciu, zmiernenie a nápravu akýchkoľvek nepriaznivých vplyvov na okolité komunity, prírodné zdroje, klímu a životné prostredie ako celok.

Prioritou je efektívne využívanie materiálov a energie v celej našej činnosti vrátane získavania zdrojov, navrhovania výrobkov, výroby, kancelárskych činností, obstarávania, logistiky a likvidácie našich výrobkov. Všetci zamestnanci zohrávajú dôležitú úlohu pri neustálom zlepšovaní nášho environmentálneho správania.

## 4.2 | ZODPOVEDNÉ CESTOVANIE

Na zníženie vplyvu na životné prostredie spoločnosť Dometic zabezpečí, aby sa služobné cesty uskutočňovali vždy, keď je to možné, s ohľadom na alternatívne možnosti virtuálneho stretnutia. V súvislosti s pracovnými cestami zvažujeme vždy najvhodnejší spôsob dopravy z hľadiska aspektov, ako sú čas, náklady, bezpečnosť, ochrana a vplyv na životné prostredie.



# 5 | OCHRANA INFORMÁCIÍ

## 5.1 | DÔVERNÉ INFORMÁCIE

Dôverné informácie spoločnosti Dometic sú chránené a nesmú sa zdieľať s neoprávnenými tretími stranami ani verejnosťou. Dôverné informácie sú akékoľvek informácie, ktoré nie sú verejné, najmä obchodné tajomstvá, obchodné a finančné informácie a informácie o vývoji výrobkov, marketingu, inováciách a výrobných metódach a osobné údaje zamestnancov (ako sú napríklad informácie o mzdách alebo lekárske záznamy). S dôvernými informáciami, ktoré spoločnosti Dometic zverili tretie strany, sa musí zaobchádzať s rovnakou starostlivosťou, akú spoločnosť Dometic venuje svojim vlastným dôverným informáciám.

## 5.2 | DÔVERNÉ INTERNÉ INFORMÁCIE

Spoločnosť Dometic je kótovaná na burze Nasdaq Stockholm. Každý zamestnanec spoločnosti Dometic

môže z času na čas prísť do kontaktu s dôvernými internými informáciami. Aby sa zabezpečilo správne zaobchádzanie s takýmito informáciami, všetci zamestnanci musia dodržiavať informačnú politiku a zásady ochrany dôverných interných informácií spoločnosti Dometic. Akékoľvek zneužívanie dôverných interných informácií a nezákonné zverejňovanie dôverných interných informácií je prísne zakázané.

## 5.3 | OCHRANA SÚKROMIA

Spoločnosť Dometic rešpektuje základné právo na ochranu súkromia a osobných údajov každého jednotlivca. Spoločnosť Dometic prijíma vhodné opatrenia na ochranu osobných údajov svojich zamestnancov, zákazníkov a obchodných partnerov, ako je uvedené v zásadách zaobchádzania s osobnými údajmi spoločnosti Dometic.





## 6 | LINKA PRE OZNAMOVANIE

Všetci zamestnanci sú povinní oznámiť všetky porušenia etického kódexu alebo platných zákonov a predpisov takto:

- priamemu nadriadenému;
- ak je vám nepríjemné hovoriť so svojim priamym nadriadeným, nahláste svoje obavy nadriadenému svojho nadriadeného, prípadne personálnemu oddeleniu;
- ak vyššie uvedený postup nie je možný alebo ak vám je nepríjemné nahlásiť svoj problém vyššie uvedeným spôsobom, nahláste ho prostredníctvom linky Dometic SpeakUp (linka pre oznamovanie spoločnosti Dometic);
- všetky hlásenia je možné podávať anonymne bez rizika odvetných opatrení voči oznamovateľovi.

Popis postupu SpeakUp je k dispozícii na intranete spoločnosti Dometic.



Prijaté správnou radou spoločnosti  
Dometic Group AB (publ) 18. apríla 2024.