

# DOMETIC 业务合作伙伴 行为准则



↗ DOMETIC

# 1 | 简介

## 1.1 | 指导原则

Dometic Group 公司 (以下简称“Dometic”) 致力于在所有业务关系中坚守人权、商业道德和可持续发展的高标准。Dometic 希望所有业务合作伙伴都能奉行同样的高标准, 并在开展各自的业务时遵守所有适用法律法规和 Dometic 的《业务合作伙伴行为准则》(以下简称“准则”)。

《准则》中规定的原则基于 Dometic 的核心价值观、可持续发展平台以及国际公约, 其中包括《联合国全球契约》《世界人权宣言》《国际劳工组织 (ILO) 关于工作中基本原则和权利宣言》《关于环境与发展的里约宣言》以及《联合国反腐败公约》。

Dometic 的核心价值观如下:

- 我们共创未来
- 我们拥抱变化
- 我们志在必赢
- 我们言出必行

Dometic 的核心价值观反映了 Dometic 的核心和灵魂。它们指引着我们如何与世界各地的员工和业务合作伙伴互动。您可以访问 Dometic 网站, 阅读《Dometic 年度和可持续发展报告》, 进一步了解有关 Dometic 核心价值观和可持续发展平台的信息。

Dometic 将根据多项客观标准 (业务合作伙伴的商业绩效、可靠性及其对人权保护、商业道德和可持续发展的承诺等), 公正地评估和选择业务合作伙伴。

## 1.2 | 《准则》的应用

《准则》适用于 Dometic 的所有业务合作伙伴。为了与 Dometic 开展业务, 我们的业务合作伙伴应在其各自的业务活动、运营、供应链和价值链中实施《准则》中规定的要求, 并通过相关培训等方式持续确保遵守《准则》的规定。

## 1.3 | 遵纪守法

在开展业务时, 所有 Dometic 业务合作伙伴均应完全遵守其业务所在国家/地区适用的法律法规。《准则》规定的要求即使超出了适用的法律法规, 也应得到遵守。

Dometic 将根据多项客观标准 (业务合作伙伴的商业绩效、可靠性及其对人权保护、商业道德和可持续发展的承诺等), 公正地评估和选择业务合作伙伴。



## 2 | 人员

### 2.1 | 机会均等, 无歧视行为

Dometic 的业务合作伙伴应该为每个人提供平等的机会。机会均等是指在每项就业决策中, 包括但不限于招聘、晋升、薪酬福利、培训、裁员和解聘等方面, 均应根据能力和资历对待所有人。禁止因员工性别、种族、肤色、年龄、性取向、宗教、国籍、残疾、怀孕情况或有家庭责任等个人因素而进行任何形式的歧视或骚扰。

### 2.2 | 工作时间和公平薪酬

Dometic 的业务合作伙伴应在工资、工时、加班和福利方面采取负责任的态度, 业务合作伙伴所有员工的薪酬均应符合或高于相关司法管辖区的法定最低标准。

### 2.3 | 骚扰

Dometic 绝不容忍任何形式的暴力、骚扰、恐吓, 或者有违人道或有辱人格的行为。Dometic 的业务合作伙伴应采取预防和纠正措施, 保护所有员工, 包括弱势个人、弱势群体和社区成员, 以及业务合作伙伴、分包商和合同工。

### 2.4 | 结社自由和集体谈判

Dometic 的业务合作伙伴应尊重其员工组建、加入或不加入员工协会以及开展集体谈判的权利。任何员工在行使这些权利时均不得受到歧视。在结社自由权受到法律监管、限制或禁止的国家, Dometic 的业务合作伙伴应促进而费阻碍其他独立和自由的工人代表形式。Dometic 不赞同使用武力和限制行动自由的做法。

### 2.5 | 安全的工作场所

Dometic 的业务合作伙伴应确保安全和健康的工作场所, 防止与工作有关的事故和疾病。业务合作伙伴的员工及合同工均应接受足够的培训, 并配备所需的安全设备。业务合作伙伴应遵守适用的职业健康和安全生产法律。如果当地法规不够完善或未得到有效执行, 则应遵守国际标准。业务合作伙伴应积极主动地评估、监控和缓解员工、承包商和其他有关的利益相关者的健康与安全方面的潜在和实际风险。

### 2.6 | 反对雇佣童工和强迫劳工

Dometic 支持并尊重对国际公认人权的保护。Dometic 绝不容忍使用童工<sup>1</sup> 或任何形式的现代奴役、强迫劳工、抵债劳工或强制劳工、身体或心理惩罚或人口贩运, 包括国家实施的强制劳动。

<sup>1</sup> 任何员工的最低年龄为 15 岁或最低离校年龄, 以较大年龄为准。根据国际公约, 我们承认 18 岁以下均属儿童。这意味着我们承认每名儿童均有权受到保护, 从而免受经济剥削, 并且不从事危害儿童身心健康或影响儿童教育的任何工作。



## 3 | 道德

### 3.1 | 反腐败

Dometic 对任何形式的腐败和财务违规行为，包括贿赂、回扣、便利费、欺诈和洗钱等，均采取零容忍态度。

Dometic 在与业务合作伙伴的所有交易中均应持公平态度。任何代表 Dometic 行事的相关人员均不得向业务合作伙伴或任何其他第三方提供或接受可能构成违反使用法律、可能被视为试图影响业务决策或以其他方式影响收受者的工作履行或工作职责的礼品、福利、报销或款待。仅在适度、偶尔、构成对合法业务关系的合理褒奖并在正常业务运作中公开提供的情况下，方可提供或接受礼品、餐饮和款待。Dometic 员工决不能提供或接受礼品、旅行、付款或招待，以换取有利的决定或业务优势。

同样，Dometic 的业务合作伙伴也不得提供或接受违反适用法律或、可能被视为试图影响业务决策或以其他方式影响收受者履行工作职责的礼品、福利、报销或款待。

### 3.2 | 核算与报告

业务合作伙伴应确保其财务和可持续发展报告的透明度，并确保所有付款均由经正式授权的人员出于正确的业务原因，根据正确和经批准的文件进行。

### 3.3 | 公平竞争

业务合作伙伴应支持自由企业和公平竞争的原则，并将其作为业务发展和创新的基础。业务合作伙伴应致力以合乎道德和公平的方式参与市场竞争，概不从事任何不当活动或不公平的贸易行为。

### 3.4 | 利益冲突、中立与贸易

如果任何 Dometic 员工在业务合作伙伴的业务中拥有利益，并且有可能导致利益冲突，业务合作伙伴应通知 Dometic。当一个人的个人利益或家庭、友谊和经济因素可能影响其在工作场所中的判断力和行动时，就有可能发生利益冲突。业务合作伙伴应披露能合理地推断为可能引起此类利益冲突的情况或交易。

Dometic 的业务合作伙伴不得代表 Dometic，直接或间接地向任何政党、委员会或个别政治家提供任何政治捐款或付款，也不得使用公司资金或资源这样做。

业务合作伙伴应确保为 Dometic 开展/与 Dometic 之间开展的所有贸易和出口活动均符合适用的进出口法规、反联合抵制规定、贸易禁运和制裁规定，包括两用协定。

### 3.5 | 产品合规性

Dometic 业务合作伙伴应确保向 Dometic 提供的所有产品、组件和材料都是安全的，并且设计、开发、制造、营销和销售方式均符合适用法律法规和行业标准。

分销商和其他中间商应确保 Dometic 产品和服务的营销和销售符合适用法律法规，并以正确无误、提供信息的方式展示。

业务合作伙伴应向 Dometic 报告，是否存在或使用了与为 Dometic 采购或制造产品、组件或材料有关的任何有害物质或材料。业务合作伙伴应按要求提供相关文件，以确认合规性。

### 3.6 | 材料和矿物尽职调查

业务合作伙伴应开展风险评估和尽职调查活动，以确保产品中所用原材料（包括但不限于锡、钽、钨和金）的采购和开采过程未侵犯人权。业务合作伙伴应根据适用法律法规，记录并披露冲突矿物和金属的使用。业务合作伙伴应按要求向 Dometic 提供与此类事务有关的信息。



## 4 | 环境

### 4.1 | 环境影响

Dometic 竭力以负责任的方式利用自然资源，并促进可持续发展。这一承诺要求我们辨别并解决运营和价值链对环境的影响。我们致力于采取积极措施，以预防、减轻和纠正对周边社区、自然资源、气候和整体环境造成的任何负面影响。

Dometic 要求其业务合作伙伴支持这些工作。业务合作伙伴应该遵守适用的国家或国际法律法规，尽力使用对环境负责的制造方法，从而最大限度地减少资源使用、防止污染并减缓气候变化。

业务合作伙伴应按要求向 Dometic 提供信息，以评估和解决 Dometic 价值链中的环境影响问题。

### 4.2 | 货运和旅行

Dometic 致力于在整个价值链中减少对环境和气候的影响。Dometic 希望业务合作伙伴避免不必要的货物运输和服务交通，减少对化石燃料运输的依赖。应慎重考虑对环境影响较小、距离较短的交通方式。应尽可能避免使用加急空运。Dometic 的业务合作伙伴应与 Dometic 合作，降低整个价值链中的排放。

为减少对环境的影响，在进行商务差旅时尽可能考虑可替代的虚拟会议方案。在商务差旅方面，应从时间、成本、安全、安保和环境影响等方面考虑，并选用最合适的交通工具。

# 5 | 信息保护

## 5.1 | 机密信息

应该保护 Dometic 的机密信息, 未经 Dometic 事先批准, 不应向任何人披露此类信息。机密信息包括任何非公开信息, 包括但不限于业务、财务、产品开发、营销信息, 以及任何有关商业机密、其他知识产权创新、制造方法的信息或任何个人数据。对于 Dometic 或任何第三方委托给业务合作伙伴的机密信息, 业务合作伙伴应像对待己方机密信息一样谨慎予以保护。

## 5.2 | 数据保护和数字完整性

Dometic 业务合作伙伴应尊重每个人的基本隐私权和保护个人数据的权利。Dometic 业务合作伙伴应采取适当行动, 保护 Dometic 业务合作伙伴及 Dometic 员工、客户和业务合作伙伴的个人数据, 并实施所有合理的组织和技术措施, 以确切地按照适用法律法规确保所有个人数据受到保护和得到处理。

---

# 6 | 审计和违约后果

Dometic 有权监督和审计业务合作伙伴遵守本《准则》规定的情况。因此, 如果 Dometic 提出要求, 业务合作伙伴应提供相关信息, 并对其遵守《准则》规定的情况开展自评。业务合作伙伴应允许 Dometic 代表在约定时间进入业务合作伙伴的经营场所, 以便对其遵守《准则》的情况进行审计。

任何违反本《准则》规定的行为都可能导致 Dometic 立即终止与业务合作伙伴的合同。Dometic 行使该终止权不应影响适用法律法规规定的其他任何权利和补救措施, 包括 Dometic 就因此等违约而遭受的任何损失提出索赔的权利。

## 我已阅读并理解：

日期：\_\_\_\_\_ 地点：\_\_\_\_\_

公司：\_\_\_\_\_

签名：\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_

## 7 | 修订历史记录

版本	日期	更改
1	2023	年度审查和更新
1.1	2024	年度审查和更新 <sup>1</sup>

<sup>1</sup> 与 2024 年 4 月 18 日批准的《Dometic 行为准则》年度更新一致。