

# DOMETIC 商業合作夥伴 行為準則



↗ DOMETIC

# 1 | 簡介

## 1.1 | 指引原則

Dometic 集團公司(「Dometic」)致力於在所有商業關係中維護高標準的人權、商業道德和永續性。Dometic 期望所有商業合作夥伴遵守相同的高標準,並在遵守所有適用法律、法規及 Dometic 商業合作夥伴行為準則(「準則」)的前提下展開各自的業務。

行為準則中的原則基於 Dometic 的核心價值、其永續性平台,以及國際公約,包括《聯合國全球契約》、《世界人權宣言》、《國際勞工組織(ILO)關於工作中的基本原則和權利宣言》、《里約環境與發展宣言》和《聯合國反腐敗公約》。

以下為 Dometic 的核心價值:

- 我們共創未來
- 我們志在必贏
- 我們擁抱變化
- 我們言出必行。

Dometic 的核心價值體現 Dometic 的核心精神和靈魂。它們為我們如何與世界各地的員工和商業合作夥伴互動提供指導。您可以在 Dometic 的網站上查看 Dometic 年度和永續性報告,以瞭解更多有關 Dometic 核心價值和永續性平台的資訊。

Dometic 會根據客觀標準,公正地評估和選擇商業合作夥伴,這些標準涉及我們商業合作夥伴的商業表現和可靠性,以及他們對人權保護、商業道德和永續性的承諾。

## 1.2 | 準則的應用

本準則適用於所有 Dometic 的商業合作夥伴。為了與 Dometic 展開業務,我們的商業合作夥伴應在其各自的業務活動、營運、供應鏈和價值鏈中實施本準則所列的要求,並持續確保遵守本準則的規定,包括通過相關培訓。

## 1.3 | 法律合規性

所有 Dometic 商業合作夥伴的營運應完全遵守其營運所在國家/地區的適用法律和法規。即使本準則中規定的要求超出適用的國家法律和法規,也應予以尊重。

Dometic 會根據客觀標準,公正地評估和選擇商業合作夥伴,這些標準涉及我們商業合作夥伴的商業表現和可靠性,以及他們對人權保護、商業道德和永續性的承諾。



## 2 | 人員

### 2.1 | 平等待遇與反歧視

Dometic 的商業合作夥伴應為每個人提供平等待遇。平等待遇代表所有員工在每一項就業決策中都應根據其能力和資格來對待，包括但不限於雇用、晉升、薪酬福利、培訓、裁員和解雇。任何形式的歧視或騷擾，無論是基於性別、種族、膚色、年齡、性取向、宗教、國籍、殘疾、懷孕或擁有家庭責任的員工，均為禁止。

### 2.2 | 工作時間與公平薪酬

Dometic 的商業合作夥伴應對工資、工作時間、加班和福利採取負責任的態度，且商業合作夥伴的所有員工應按相關法域的法律最低標準或更高標準獲得薪酬。

### 2.3 | 騷擾

Dometic 不容忍任何形式的暴力、騷擾、威脅、不人道或有辱人格的行為。Dometic 的商業合作夥伴應採取預防和糾正措施，以保護所有員工，包括弱勢個體及弱勢群體和社群的成員，以及商業合作夥伴、分包商和承包人員。

### 2.4 | 組織自由與集體談判

Dometic 的商業合作夥伴應尊重他們各自員工成立、加入或不加入員工協會及進行集體談判的權利。任何員工在行使這些權利時不得受到歧視。在自由組織權利受到法律規範、限制或禁止的國家，Dometic 的商業合作夥伴應促進替代形式的獨立和自由工人代表。Dometic 不贊成任何形式的強制使用和限制自由行動的做法。

### 2.5 | 安全工作場所

Dometic 的商業夥伴應確保提供安全和健康的工作場所，並防範與工作相關的事故和疾病。商業合作夥伴的員工和承包人員應接受足夠的培訓並配備必要的安全設備。商業夥伴應遵守適用的職業健康與安全法律。在當地法規不足或未有效執行的情況下，應遵循國際標準。商業合作夥伴應積極評估、監控並減輕對員工、承包商及其他相關利益關係者健康和安全的潛在及實際風險。

### 2.6 | 禁止童工和強迫勞動

Dometic 支持並尊重國際上宣告的人權保護。Dometic 不容忍童工<sup>1</sup>或任何形式的現代奴役、強迫勞動、債務勞動或強制勞動、身體或心理懲罰，或人口販運，包括國家強制勞動。

<sup>1</sup> 所有員工的最低年齡為 15 歲或最低離校年齡，以較高者為準。根據國際公約，一個人直到 18 歲之前都被視為兒童。這代表我們承認每個兒童都有權利受到保護，免於經濟剝削以及從事任何對兒童身心健康有害或干擾其教育的工作。



## 3 | 道德

### 3.1 | 反貪腐

Dometic 對任何形式的貪腐和財務不規範行為持零容忍態度，包括賄賂、回扣、促成費、詐騙和洗錢。

Dometic 在與商業合作夥伴的所有交易中應保持公平。代表 Dometic 的任何人不得向商業合作夥伴或任何其他第三方提供或接受可能違反適用法律的禮物、利益、報銷或娛樂，或任何可能被視為不正當影響商業決策或影響接收者表現或工作職責的行為。禮物、餐飲和娛樂僅在適度、偶爾、對正當商業關係構成合理讚揚，且在正常商業活動中公開發提供時才可接受。Dometic 員工絕不可為了獲得有利決定或商業優勢而提供或接受禮物、旅行、付款或招待。

同樣地，Dometic 的商業合作夥伴應避免提供或接受任何可能違反適用法律的禮物、利益、報銷或娛樂，或任何可能被視為不正當影響商業決策或影響接收者工作表現的行為。

### 3.2 | 會計與報告

商業合作夥伴應確保他們的財務和永續性報告的透明度，並確保所有支付均由經適當授權的人員根據正確且經核准的文件進行，以確保支付的正當商業理由。

### 3.3 | 公平競爭

商業合作夥伴應支持自由企業和公平競爭的原則，作為商業發展和創新的基礎。商業合作夥伴應以兼具道德和公平的方式在市場上競爭，不參與任何不當活動或不公平貿易行為。

### 3.4 | 利益衝突、中立與貿易

如果有任何 Dometic 員工可能對商業合作夥伴的業務造成利益衝突，商業合作夥伴應通知 Dometic。利益衝突可能發生在個人的私人利益或家庭、友誼和財務因素可能妨礙他們在工作場所的判斷和行為時。商業合作夥伴應披露合理預期會引發此類利益衝突的情況或交易。

Dometic 的商業合作夥伴不得代表 Dometic 或透過使用公司資金或資源，直接或間接向任何政黨、委員會或個別政治人物進行政治捐款或支付。

商業合作夥伴應確保所有為/與 Dometic 進行的貿易和出口活動均遵守適用的出口和進口法規、反抵制條款、貿易禁運和制裁，包括雙重用途規則。

### 3.5 | 產品合規性

Dometic 的商業合作夥伴應確保所有提供給 Dometic 的產品、組件和材料的安全性，並在設計、開發、製造、行銷和銷售過程中遵守適用的法律、法規和產業標準。

分銷商和其他中介應確保 Dometic 的產品和服務在行銷和銷售過程中遵守適用的法律、法規，並以正確且資訊充足的方式呈現。

商業合作夥伴應向 Dometic 報告任何在產品、組件或材料的採購或製造過程中使用的有害物質或材料。商業合作夥伴應在要求時提供確認合規性的文件。

### 3.6 | 材料與礦產盡職調查

商業合作夥伴應進行風險評估和盡職調查，以確保產品中使用原料 (包括但不限於錫、鈾、鎢和金) 的採購和提取不違反人權。商業合作夥伴應根據適用法律和法規，記錄並披露衝突礦產和金屬的使用情況。商業合作夥伴應在要求時向 Dometic 提供相關資訊。



## 4 | 環境

### 4.1 | 環境影響

Dometic 致力於負責任地利用自然資源並促進可持續發展。這一承諾包括識別和解決我們營運和價值鏈中的環境影響。我們承諾採取主動措施防止、減輕和糾正對周邊社群、自然資源、氣候和整體環境的不利影響。

Dometic 要求其商業合作夥伴支持這些努力。商業合作夥伴應遵守適用的國內或國際法律和法規，並努力使用環保的生產方法，以最小化資源使用、防止污染和減緩氣候變化。

商業合作夥伴應在要求時向 Dometic 提供相關資訊，以評估和應對 Dometic 價值鏈中的環境影響。

### 4.2 | 貨運與旅行

Dometic 力求在整個價值鏈中減少環境和氣候影響。Dometic 期望商業合作夥伴避免不必要的貨物和服務運輸，並減少對化石燃料的依賴。應仔細考慮環境影響較低和距離較短的運輸方式。在可行的情況下，應避免使用加速空運。Dometic 的商業合作夥伴應與 Dometic 合作，減少整個價值鏈中的排放。

為減少對環境的影響，商務旅行應在可能的情況下，考慮替代的虛擬會議選項。在商務旅行中，應選擇最合適的交通方式，考慮時間、成本、安全、保障和環境影響等方面。

# 5 | 資訊保護

## 5.1 | 機密資訊

Dometic 的機密資訊應予以保護，未經 Dometic 事先核准，不得向任何人透露。機密資訊包括但不限於業務、財務、產品開發、行銷資訊，以及有關商業秘密、其他知識產權創新、製造方法或任何個人資料的資訊。Dometic 或任何第三方交給商業合作夥伴的機密資訊應以與商業合作夥伴對其自身機密資訊相同的程度加以保護。

## 5.2 | 資料保護與完整性

Dometic 的商業合作夥伴應尊重每個人對隱私和個人資料保護的基本權利。Dometic 的商業合作夥伴應採取適當措施來保護自身及 Dometic 的員工、客戶和商業合作夥伴的個人資料，並實施所有合理的組織和技術措施，以確保所有個人資料受到保護並準確處理，符合適用的法律和法規。

---

# 6 | 審核與違規後果

Dometic 有權監控和審核商業合作夥伴是否遵守本準則的規定。商業合作夥伴應根據要求提供相關資訊，並對其遵守本準則的情況進行自我評估。Dometic 的代表應在約定的時間內進入商業合作夥伴的場所，以審核商業合作夥伴的合規情況。

任何違反本準則的行為可能導致 Dometic 立即終止與該商業合作夥伴的合約。Dometic 行使終止權利不影響根據適用法律和法規可用的其他權利和救濟措施，包括索賠 Dometic 因違規而遭受的損失。

## 我已閱讀並理解：

日期：\_\_\_\_\_ 地點：\_\_\_\_\_

公司：\_\_\_\_\_

簽名：\_\_\_\_\_

職位：\_\_\_\_\_

## 7 | 修訂歷史

| 版本  | 日期   | 變更                   |
|-----|------|----------------------|
| 1   | 2023 | 年度審核和更新              |
| 1.1 | 2024 | 年度審核和更新 <sup>1</sup> |

<sup>1</sup> 與 Dometic 行為準則的年度更新 (核准於 2024 年 4 月 18 日) 保持一致。