

DOMETIC MAGATARTÁSI KÓDEX ÜZLETI PARTNEREKNEK



↗ DOMETIC

1. | BEVEZETÉS

1.1 | ALAPELVEK

A Dometic Group vállalatai (továbbiakban „Dometic”) elkötelezettek az emberi jogok, az üzleti etika és a fenntarthatóság magas szintű normáinak betartása mellett minden üzleti kapcsolatunkban. A Dometic elvárja valamennyi üzleti partnerétől, hogy ugyanezeket a magas szintű normákat tartsák be, és üzleti tevékenységüket a vonatkozó törvényeknek, rendeleteknek és a Dometic üzleti partnerekre vonatkozó Magatartási kódexének („Kódex”) megfelelően végezzék.

A kódexben meghatározott elvek a Dometic alapértékein, fenntarthatósági előírásain, valamint nemzetközi egyezményeken alapulnak, beleértve az ENSZ Globális Megállapodását, az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatát, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) nyilatkozatát a munkahelyi alapelvekről és jogokról, a környezetről és fejlődésről szóló riói nyilatkozatot, valamint az ENSZ korrupcióellenes egyezményét.

A Dometic alapelvei és értékei:

- Együtt építjük a jövőnket;
- Nyeresre játszunk;
- Elfogadjuk a változást;
- Konzekvensek vagyunk.

Alapelveink tükrözik a Dometic szívét-lelkét. Utat mutatnak a kollégákkal és partnerekkel a világ minden részén folytatott kommunikációhoz. A Dometic honlapján közzétett Dometic éves és fenntarthatósági jelentéséből még többet megtudhat a Dometic értékeiről és fenntarthatósági irányelveiről.

A Dometic pártatlanul, az üzleti partnerek kereskedelmi teljesítményét és megbízhatóságát, valamint az emberi jogok védelme, az üzleti etika és a fenntarthatóság iránti elkötelezettségüket figyelembe véve értékeli és választja ki üzleti partnereit, objektív kritériumok alapján.

1.2 | A KÓDEX ALKALMAZÁSA

A Kódex a Dometic valamennyi üzleti partnerére vonatkozik. A Dometic-vel való üzletkötés érdekében üzleti partnereink kötelesek az itt meghatározott követelményeket saját üzleti tevékenységükben, működésükben, ellátási- és értékláncukban betartani, és folyamatosan biztosítani a jelen Kódex rendelkezéseinek való megfelelést, többek között a megfelelő képzsékek révén.

1.3 | JOGI MEGFELELŐSÉG

A Dometic valamennyi üzleti partnere köteles a tevékenységük helyszínéül szolgáló ország működésre vonatkozó törvényeinek és rendeleteinek teljes mértékben megfelelni. A jelen Kódexben meghatározott követelményeket akkor is be kell tartani, ha azok túlmútatnak az alkalmazandó törvényeken és rendeleteken.

A Dometic pártatlanul, az üzleti partnerek kereskedelmi teljesítményét és megbízhatóságát, valamint az emberi jogok védelme, az üzleti etika és a fenntarthatóság iránti elkötelezettségüket figyelembe véve értékeli és választja ki üzleti partnereit, objektív kritériumok alapján.



2. | EMBEREK

2.1 | EGYENLŐ LEHETŐSÉGEK ÉS ZÉRÓ DISZKRIMINÁCIÓ

A Dometic üzleti partnereinek egyenlő esélyeket kell biztosítaniuk mindenki számára. Az egyenlő esélyek azt jelentik, hogy mindenkit minden egyes foglalkoztatási kérdésben – beleértve, de nem kizárólagosan a felvételt, előléptetést, kompenzációs juttatásokat, képzéseket, elbocsátásokat és felmondásokat – képességüknek és képzettségüknek megfelelően kell kezelni. A diszkrimináció vagy zaklatás minden olyan formája tilos, amely személyiségi tényezőkön – például nem, etnikai hovatartozás, bőrszín, életkor, szexuális irányultság, vallás, nemzetiség, fogyatékoság, várandósság vagy családi felelősségekkel rendelkező alkalmazottak – alapul.

2.2 | MUNKAIDŐ ÉS MÉLTÁNYOS DÍJAZÁS

A Dometic üzleti partnereinek felelősségteljes megközelítést kell alkalmazniuk a bérek, a munkaidő, a túlórák és a juttatások tekintetében, és üzleti partnereink minden alkalmazottjának a vonatkozó joghatóságok szerinti törvényes minimumnak megfelelő vagy azt meghaladó díjazást kell kapnia.

2.3 | ZAKLATÁS

A Dometic nem tolerálja az erőszak, a zaklatás, a megfélemlítés, az embertelen vagy megalázó viselkedés semmilyen formáját. A Dometic az üzleti partnereinek megelőző és korrekciós intézkedéseket kell tenniük valamennyi munkavállaló, köztük a kiszolgáltatót személyek, a veszélyeztetett csoportok és közösségek tagjai, valamint az üzleti partnerek, alvállalkozók és szerződéses alkalmazottak védelme érdekében.

2.4 | EGYESÜLÉSI SZABADSÁG ÉS KOLLEKTÍV TÁRGYALÁSOK

A Dometic üzleti partnereinek tiszteletben kell tartaniuk a munkavállalók kollektív tárgyalások folytatásához,

valamint szervezetek létrehozásához, azokba való belépéshez, vagy a belépés megtagadásához való jogát. Egyetlen munkavállalót sem érhet diszkrimináció azért, mert gyakorolja ezeket a jogokat. Azokban az országokban, ahol az egyesülési szabadságot törvény szabályozza, korlátozza vagy tiltja, a Dometic üzleti partnerei elősegítik, és nem akadályozzák a független és szabad munkavállalói képviselő alternatív formáit. A Dometic elítéli az erőszak alkalmazásának bármilyen formáját és a mozgásszabadság korlátozását.

2.5 | BIZTONSÁGOS MUNKAHELY

A Dometic üzleti partnereinek biztosítaniuk kell a biztonságos és egészséges munkahelyeket, és meg kell előzniük a munkával kapcsolatos baleseteket és megbetegedéseket. Az üzleti partnerek alkalmazottainak és a kölcsönzött munkaerőnek megfelelő képzésben kell részesülnie, és biztosítani kell számukra a szükséges személyi védőfelszerelést. Az üzleti partnereknek be kell tartaniuk az alkalmazandó munkahelyi egészségügyi és biztonsági jogszabályokat. Azokban az esetekben, ahol a helyi szabályozás nem megfelelő vagy nem érvényesül hatékonyan, elvárás a nemzetközi szabványok betartása. Az üzleti partnerek proaktívan dolgoznak a munkavállalók, a vállalkozók és más érintettek egészségét és biztonságát érintő potenciális és tényleges kockázatok felmérésén, nyomon követésén és mérséklésén.

2.6 | NEM A GYERMEKMUNKÁRA ÉS KÉNYSZERMUNKÁRA

A Dometic támogatja és tiszteletben tartja a nemzetközileg elismert emberi jogok védelmét. Nem tűrjük a gyermekmunkát¹ vagy a modern kori rabszolgaság bármely formáját, ahogy a kényszerszolgálatot, az adó-rabszolgaságot, kényszerszolgálatot, fizikai vagy pszichológiai bántalmazást, emberkereskedelmet és államilag elrendelt kényszerszolgálatot sem.

¹ Az alkalmazottnak el kell érnie a 15 éves kort vagy a tankötelezettség felső korhatárát – amelyik később következik be. A nemzetközi szokásokkal összhangban elismerjük, hogy a 18 év alatti személyek gyermeknek számítanak. Ez azt jelenti, hogy elismerjük a jogot, amely szerint minden gyermeket védeni kell a gazdasági kizsákmányolástól, illetve az olyan munkavégzéstől, amely veszélyes vagy káros lehet a gyermek fizikai vagy mentális egészségére nézve vagy akadályozná a gyermek oktatását.



3. | ETIKUSSÁG

3.1 | KORRUPCIÓELLENESSÉG

A Dometic zéró toleranciát hirdet a korrupció és pénzügyi szabálytalanság minden formája ellen, beleértve a vesztegetést, kenőpénzeket, ügymenetkönnyítő juttatásokat, sikkasztást és pénzmosást.

A Dometic az üzleti partnereivel folytatott összes ügylet során becsületesen jár el. A Dometic képviselőjében senki nem ajánlhat fel vagy fogadhat el üzleti partnerektől vagy bármely harmadik féltől származó ajándékokat, költségtérítéseket vagy reprezentációs költségtérítéseket, amelyek megszegik a vonatkozó törvényi előírásokat, vagy amelyek az üzleti döntések illetlen befolyásolásaként értelmezhetők vagy más módon befolyásolhatják az azt elfogadó személy munkáját vagy kötelezettségeit. Az ajándékok, éttermi meghívások vagy reprezentációs költségtérítések felajánlhatók vagy elfogadhatók, ha azok szerények, alkalmiak, egy törvényes üzleti kapcsolat indokolható meghálálására szolgálnak, és a normál üzleti tevékenység során, nyíltan ajánlják fel őket. A Dometic alkalmazottjai soha nem fogadhatnak el olyan ajándékot, utazást, pénzdíjat vagy vendéglátást, amelyet egy kedvező döntésért vagy üzleti előnyért cserébe kapnak.

A Dometic üzleti partnerei nem ajánlhatnak fel vagy fogadhatnak el üzleti partnerektől vagy bármely harmadik féltől származó ajándékokat, költségtérítéseket vagy reprezentációs költségtérítéseket, amelyek megszegik a törvényi előírásokat, vagy amelyek az üzleti döntések illetlen befolyásolásaként értelmezhetők vagy más módon befolyásolhatják az azt elfogadó személy munkáját vagy kötelezettségeit.

3.2 | KÖNYVELÉS ÉS BESZÁMOLÓK

Az üzleti partnereknek minden esetben kötelesek gondoskodni a pénzügyi és fenntarthatósági beszámolók átláthatóságáról, és gondoskodniuk kell arról, hogy az összes kifizetést megfelelően megbízott személyek végezzék a helyes és megfelelő üzleti okokból jóváhagyott dokumentáció alapján.

3.3 | TISZTESSÉGES VERSENY

Az üzleti partnerek támogatják az üzleti fejlődés és innováció alapját szolgáló szabad és tisztességes versenyt. Az üzleti partnerek törekszenek arra, hogy etikus és tisztességes módon versenyezzenek a piacon, anélkül, hogy bármilyen helytelen tevékenységben vagy nem becsületes kereskedelmi gyakorlatban vennének részt.

3.4 | ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG, SEMLEGESSÉG ÉS KERESKEDELEM

Az üzleti partnerek kötelesek tájékoztatást adni, ha a Dometic bármely alkalmazottjának olyan érdekeltsége van az üzleti partnerek üzletében, amely összeférhetetlenséget okozhat. Összeférhetetlenség akkor állhat fenn, ha az egyén személyes érdekei vagy családi, baráti és pénzügyi tényezői veszélyeztethetik a munkahelyi ítélőképességét és tevékenységét. Az üzleti partnerek alkalmazottai kötelesek azonnal beszámolni azokról a helyzetekről vagy tranzakciókról, amelyek logikusan átgondolva összeférhetlenséget eredményezhetnek.

Az üzleti partnerek a Dometic nevében vagy a vállalati pénzeszközök vagy források felhasználásával sem közvetlenül, sem közvetve nem nyújthatnak politikai hozzájárulást vagy kifizetéseket politikai pártoknak, bizottságoknak vagy politikusoknak.

Az üzleti partnerek kötelesek biztosítani, hogy az általuk végzett összes kereskedelmi- és exporttevékenység a hatályos export-import szabályozások, bojkottellenes rendelkezések, kereskedelmi embargók és szankciók – beleértve a kettős célú használat szabályait is – betartásával történjenek.

3.5 | A TERMÉKEK MEGFELELŐSÉGE

Az üzleti partnerek biztosítják, hogy a Dometic részére szállított valamennyi termék, alkatrész és anyag biztonságos legyen, és azokat a vonatkozó törvényeknek, előírásoknak és ipari szabványoknak megfelelően tervezték, fejlesztették, gyártották, forgalmazták és értékesítették.

A forgalmazók és más közvetítők biztosítják, hogy a Dometic termékek és szolgáltatások forgalmazása és értékesítése az alkalmazandó törvényeknek és rendeleteknek megfelelően történjen, és hogy azokat korrekt és informatív módon mutassák be.

Az üzleti partnerek kötelesek jelenteni a Dometic részére a termékek, alkatrészek vagy anyagok beszerzése vagy gyártása során használt veszélyes anyagok vagy összetevők jelenlétét vagy használatát. Az üzleti partnereknek kérésre be kell nyújtaniuk a megfelelőséget igazoló dokumentációt.

3.6 | ANYAGOK ÉS ÁSVÁNYI ANYAGOK MEGFELELŐSÉGE

Az üzleti partnereknek kockázatértékelési és átvilágítási tevékenységet kell végezniük annak biztosítása érdekében, hogy a termékekben felhasznált nyersanyagok – többek között ón, tantál, volfrám és arany – beszerzése és kitermelése az emberi jogok megsértése nélkül történjen. Az üzleti partnerek az alkalmazandó törvényeknek és rendeleteknek megfelelően dokumentálják és nyilvánosságra hozzák a konfliktusövezetektől származó ásványok és fémek felhasználását. Az üzleti partnerek kérésre a Dometic rendelkezésére bocsátják az ezzel kapcsolatos releváns információkat.



4. | KÖRNYEZET

4.1 | A KÖRNYEZETRE GYAKOROLT HATÁS

A Dometic elkötelezett a természeti erőforrások felelős használata és a fenntartható fejlődés elősegítése mellett. Ez az elkötelezettség magában foglalja a tevékenységeink és ellátási láncaink környezeti hatásainak azonosítását és kezelését. Elkötelezettek vagyunk a közösségekre, természeti erőforrásokra, éghajlatra és a környezet egészére gyakorolt káros hatások megelőzésére, mérséklésére és orvoslására irányuló proaktív intézkedések iránt.

A Dometic üzleti partnereinek is támogatniuk kell ezen törekvéseket. Az üzleti partnereknek az alkalmazandó nemzeti vagy nemzetközi törvényeknek és rendeleteknek megfelelően kell működniük, és törekedniük kell a környezettudatos termelési módszerek alkalmazására az erőforrások felhasználásának minimalizálása, a környezetszennyezés megelőzése és az éghajlatváltozás mérséklése érdekében.

Az üzleti partnerek kérésre információt szolgáltatnak a Dometic részére a környezeti hatások értékelése és kezelése céljából az ellátási láncunkban.

4.2 | SZÁLLÍTMÁNYOZÁS ÉS UTAZÁS

A Dometic az értéklánc egészében törekszik a környezeti és éghajlati hatások csökkentésére. A Dometic elvárja az üzleti partnerektől, hogy kerüljék az áruk és szolgáltatások szükségtelen szállítását, és csökkentsék a fosszilis tüzelőanyagoktól való függőséget. Elvárjuk a kisebb környezeti terheléssel és rövidebb távolságokkal járó szállítási módok megfontolását. Amennyiben lehetséges, kerülni kell a gyorsított légi szállítványozást. Üzleti partnereinktől elvárjuk a Dometic-vel való együttműködést az egész ellátási lánc károsanyag-kibocsátásának csökkentésében.

A környezetre gyakorolt hatás csökkentése érdekében az üzleti utak tervezésénél minden lehetséges esetben mérlegeljük a virtuális megbeszélések lehetőségét. Az üzleti utak esetében elvárjuk a legmegfelelőbb közlekedési módok kiválasztását, figyelembe véve az olyan szempontokat, mint az idő, a költségek, a biztonság és a környezetre gyakorolt hatás.

5. | ADATVÉDELEM

5.1 | BIZALMAS INFORMÁCIÓK

A Dometic bizalmas információit védeni kell, azok továbbítása a vállalat előzetes jóváhagyása nélkül tilos. A bizalmas információnak minősül minden olyan információ, amely nem nyilvános, beleértve, de nem kizárólagosan az üzleti, pénzügyi, termékfejlesztési és marketing információkat, valamint az üzleti titkokra, egyéb szellemi tulajdonú innovációkra, gyártási módszerekre vagy személyes adatokra vonatkozó információkat. A harmadik fél vagy a Dometic által üzleti partnerek részére átadott bizalmas információkat ugyanolyan gondosan kell kezelni, mint ahogy a Dometic a saját bizalmas információival eljár.

5.2 | ADATVÉDELEM ÉS DIGITÁLIS INTEGRITÁS

A Dometic üzleti partnerei tiszteletben tartják minden egyes személy magánélethez való alapvető jogát, valamint védik személyes adataikat. A Dometic üzleti partnerei minden szükséges intézkedést megtesznek saját és a Dometic alkalmazottai, ügyfelei és üzleti partnerei személyes adatainak védelme érdekében, valamint minden észszerű szervezeti és technikai intézkedést megtesznek annak érdekében, hogy biztosítsák a személyes adatok védelmét és pontos feldolgozását a vonatkozó törvényeknek és rendeleteknek megfelelően.

6 | AUDIT ÉS SZERZŐDÉSSZEGÉS

A Dometic jogosult ellenőrizni és megvizsgálni, hogy az üzleti partnerek betartják-e a jelen Kódex rendelkezéseit. Az üzleti partnerek ennek megfelelően a Dometic kérésére kötelesek megfelelő tájékoztatást nyújtani és felülvizsgálni a kódex rendelkezéseinek való megfelelést. A Dometic képviselői a megállapodás szerinti időpontokban beléphetnek az üzleti partnerek telephelyére, és ellenőrizhetik, hogy az üzleti partnerek megfelelnek-e a Kódexben rögzített szabályoknak.

A jelen Kódex rendelkezéseinek bármilyen megszegése a Dometic és az üzleti partner közötti szerződés(ek) azonnali felmondását vonhatja maga után. A Dometic ilyen felmondási jogának gyakorlása nem érinti a vonatkozó törvényekben és rendeletekben részletezett egyéb jogokat és jogorvoslati lehetőségeket, beleértve a Dometic által a szerződésszegés következtében elszenvedett károk megtérítésének követelését.

A DOKUMENTUMOT ELOLVASTAM ÉS MEGÉRTETTEM:

Dátum: _____ Hely: _____

Vállalat: _____

Aláírás: _____

Beosztás: _____

7 | MÓDOSÍTÁSI ELŐZMÉNYEK

Verzió	Dátum	Módosítás
1	2023	Éves jelentés és frissítés
1,1	2024	Éves jelentés és frissítés ¹

¹ Összhangban a 2024. április 18-án jóváhagyott Dometic Magatartási kódex éves frissítésével.