

ETICKÝ KÓDEX OBCHODNÝCH PARTNEROV SPOLOČNOSTI DOMETIC



 **DOMETIC**

1 | ÚVOD

1.1 | HLAVNÉ ZÁSADY

Spoločnosti skupiny Dometic Group („spoločnosť Dometic“) sa zaväzujú dodržiavať vysoké štandardy v oblasti ľudských práv, podnikateľskej etiky a udržateľnosti vo všetkých svojich obchodných vzťahoch. Spoločnosť Dometic očakáva, že všetci jej obchodní partneri budú dodržiavať rovnaké vysoké štandardy a budú vykonávať svoju činnosť v súlade so všetkými platnými zákonmi a predpismi a etickým kódexom obchodných partnerov spoločnosti Dometic („kódex“).

Zásady stanovené v kódexe vychádzajú zo základných hodnôt spoločnosti Dometic, z jej platformy udržateľnosti, ako aj z medzinárodných dohovorov vrátane Globálnej dohody OSN, Všeobecnej deklarácie ľudských práv, Deklarácie Medzinárodnej organizácie práce (MOP) o základných zásadách a právach pri práci, Deklarácie z Ria o životnom prostredí a rozvoji a Dohovoru OSN proti korupcii.

Základné hodnoty spoločnosti Dometic sú:

- spoločne tvoríme našu budúcnosť;
- súťažíme aby sme vyhrali,
- prijímame zmeny
- a naše slová nás zaväzujú k činom.

Základné hodnoty spoločnosti Dometic odrážajú srdce a dušu spoločnosti Dometic. Poskytujú návod, ako komunikovať s našimi zamestnancami a obchodnými partnermi z celého sveta. Ďalšie informácie o základných hodnotách spoločnosti Dometic a platforme udržateľnosti si môžete prečítať vo výročnej správe a správe o udržateľnosti spoločnosti Dometic, ktoré sú k dispozícii na webovej stránke spoločnosti Dometic.

Spoločnosť Dometic hodnotí a vyberá svojich obchodných partnerov nestrane na základe objektívnych kritérií týkajúcich sa obchodnej výkonnosti a spoľahlivosti obchodných partnerov, ako aj ich záväzkov v oblasti ochrany ľudských práv, etiky podnikania a udržateľnosti.

1.2 | UPLATŇOVANIE KÓDEXU

Kódex sa vzťahuje na všetkých obchodných partnerov spoločnosti Dometic. Aby mohli naši obchodní partneri obchodovať so spoločnosťou Dometic, musia implementovať požiadavky stanovené v tomto kódexe do svojich obchodných činností, operácií, dodávateľských a hodnotových reťazcov a neustále zabezpečovať ich súlad s ustanoveniami tohto kódexu, a to aj prostredníctvom príslušných školení.

1.3 | DODRŽIAVANIE PRÁVNÝCH PREDPISOV

Všetci obchodní partneri spoločnosti Dometic vykonávajú svoju činnosť v plnom súlade so zákonmi a predpismi platnými pre ich činnosť v krajinách, v ktorých pôsobia. Požiadavky stanovené v tomto kódexe sa musia rešpektovať aj vtedy, keď presahujú rámec platných vnútroštátnych zákonov alebo predpisov.

Spoločnosť Dometic hodnotí a vyberá svojich obchodných partnerov nestrane na základe objektívnych kritérií týkajúcich sa obchodnej výkonnosti a spoľahlivosti obchodných partnerov, ako aj ich záväzkov v oblasti ochrany ľudských práv, etiky podnikania a udržateľnosti.



2 | ĽUDIA

2.1 | ROVNAKÉ PRÍLEŽITOSTI A ŽIADNA DISKRIMINÁCIA

Obchodní partneri spoločnosti Dometic ponúkajú rovnaké príležitosti pre všetkých. Rovnosť príležitostí znamená, že so všetkými sa zaobchádza podľa ich schopností a kvalifikácie pri každom rozhodovaní o zamestnaní, okrem iného aj pri prijímaní do zamestnania, povyšovaní, odmeňovaní, školeniach, prepúšťaní a ukončení pracovného pomeru. Akákoľvek forma diskriminácie alebo obťažovania z dôvodu osobných faktorov, ako je pohlavie, etnický pôvod, farba pleti, vek, sexuálna orientácia, náboženstvo, národnosť, zdravotné postihnutie a tehotenstvo alebo rodinné povinnosti, je zakázaná.

2.2 | PRACOVNÝ ČAS A SPRAVODLIVÉ ODMEŇOVANIE

Obchodní partneri spoločnosti Dometic musia mať zodpovedný prístup, pokiaľ ide o mzdy, pracovný čas, nadčasy a benefity, a všetci zamestnanci našich obchodných partnerov musia byť odmeňovaní v súlade so zákonným minimom v príslušných jurisdikciách alebo nad ním.

2.3 | OBŤAŽOVANIE

Spoločnosť Dometic netoleruje žiadnu formu násilia, obťažovania, zastrašovania a neľudského alebo ponižujúceho správania. Obchodní partneri spoločnosti Dometic prijímajú preventívne a nápravné opatrenia na ochranu všetkých zamestnancov vrátane zraniteľných osôb a členov zraniteľných skupín a komún, ako aj obchodných partnerov, subdodávateľov a zmluvných zamestnancov.

2.4 | PRÁVO NA ZDRUŽOVANIE A KOLEKTÍVNE VYJEDNÁVANIE

Obchodní partneri spoločnosti Dometic rešpektujú

práva svojich zamestnancov na vytváranie zamestnaneckých združení, vstup do nich alebo zdržanie sa vstupu do nich a na kolektívne vyjednávanie. Žiadny zamestnanec nesmie byť pri výkone týchto práv diskriminovaný. V krajinách, kde je právo na slobodu združovania regulované, obmedzené alebo zakázané zákonom, obchodní partneri spoločnosti Dometic uľahčujú a nebránia alternatívnym formám nezávislého a slobodného zastupovania pracovníkov. Spoločnosť Dometic neschvaľuje akékoľvek použitie sily a obmedzovanie slobody pohybu.

2.5 | BEZPEČNÉ PRACOVISKO

Obchodní partneri spoločnosti Dometic musia zabezpečiť bezpečné a zdravé pracoviská a predchádzať pracovným úrazom a chorobám z povolania. Všetci zamestnanci a zmluvní zamestnanci obchodných partnerov musia absolvovať primerané školenie a obdržať požadované bezpečnostné vybavenie. Obchodní partneri musia dodržiavať platné zákony o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci. V prípadoch, keď sú miestne predpisy nedostatočné alebo nie sú účinne presadzované, sa očakáva dodržiavanie medzinárodných noriem. Obchodní partneri musia proaktívne pracovať na hodnotení, monitorovaní a zmierňovaní potenciálnych a aktuálnych rizík pre zdravie a bezpečnosť zamestnancov, dodávateľov a iných príslušných zainteresovaných strán.

2.6 | VYLÚČENIE DETSKEJ A NÚTENEJ PRÁCE

Dometic podporuje a rešpektuje ochranu medzinárodne vyhlásených ľudských práv. Spoločnosť Dometic netoleruje detskú prácu¹ ani žiadnu formu moderného otroctva vrátane nútených alebo povinných prác, fyzického alebo psychologického trestu alebo obchodovania s ľuďmi.

¹ Minimálny vek každého zamestnanca je 15 rokov alebo minimálny vek ukončenia školskej dochádzky, podľa toho, ktorý je vyšší. V súlade s medzinárodnými dohovormi uznávame, že osoba je dieťaťom až do dovŕšenia 18 rokov. To znamená, že uznávame práva každého dieťaťa na ochranu pred hospodárskym vykorisťovaním a vykonávaním akejkoľvek práce, ktorá je nebezpečná alebo škodlivá pre telesné alebo duševné zdravie dieťaťa alebo negatívne zasahuje do jeho vzdelania.



3 | ETIKA

3.1 | BOJ PROTI KORUPCII

Spoločnosť Dometic má nulovú toleranciu voči akejkoľvek forme korupcie a finančnej nezrovnalosti vrátane úplatkárstva, provízií, platieb pre získanie výhod, podvodov a prania špinavých peňazí.

Spoločnosť Dometic musí byť pri všetkých rokovaniach so svojimi obchodnými partnermi férová. Nikto, kto zastupuje spoločnosť Dometic, nesmie obchodným partnerom ani iným tretím stranám ponúkať alebo prijímať od nich dary, výhody, náhrady alebo pohostenie, ktoré by predstavovali porušenie zákonov alebo ktoré by sa dali považovať za neoprávnený pokus ovplyvniť obchodné rozhodnutia alebo inak ovplyvniť plnenie alebo pracovné povinnosti príjemcu. Dary, jedlo a zábava sa môžu ponúkať alebo prijímať iba vtedy, ak sú nepatrné, príležitostné, predstavujú primeraný doplnok legitímneho obchodného vzťahu a sú ponúkané otvorene v rámci bežného podnikania. Zamestnanci spoločnosti Dometic nikdy nesmú ponúkať ani prijímať dary, cesty, platby alebo pohostenie ako výmenu za priaznivé rozhodnutie alebo obchodnú výhodu.

Rovnako sa obchodní partneri spoločnosti Dometic zdržia ponúkania alebo prijímania darov, výhod, náhrad alebo zábavy, ktoré by predstavovali porušenie platných zákonov alebo ktoré by mohli byť vnímané ako nevhodný pokus ovplyvniť obchodné rozhodnutia alebo inak ovplyvniť plnenie pracovných povinností príjemcu.

3.2 | ÚČTOVNÍCTVO A VÝKAZNÍCTVO

Obchodní partneri zabezpečia transparentnosť svojich finančných správ a správ o udržateľnosti a zabezpečia, aby všetky platby vykonávali riadne oprávnení pracovníci na základe správnej a schválenej dokumentácie zo správnych obchodných dôvodov.

3.3 | FÉROVÁ SÚŤAŽ

Obchodní partneri podporujú princípy slobodného podnikania a spravodlivej hospodárskej súťaže ako

základu pre rozvoj podnikania a inovácií. Obchodní partneri musia na trhu súťažiť etickým a spravodlivým spôsobom bez toho, aby sa zapájali do akýchkoľvek nevhodných činností alebo nekalých obchodných praktík.

3.4 | KONFLIKT ZÁUJMOV, NEUTRALITA A OBCHOD

Obchodní partneri informujú spoločnosť Dometic, ak má ktorýkoľvek zamestnanec spoločnosti Dometic záujem o podnikanie obchodných partnerov, ktorý by mohol viesť ku konfliktu záujmov. Konflikt záujmov môže nastať vtedy, keď osobné záujmy alebo rodinné, priateľské a finančné faktory jednotlivca môžu ohroziť jeho úsudok a konanie na pracovisku. Obchodní partneri musia zverejniť situácie alebo transakcie, o ktorých sa dá dôvodne predpokladať, že spôsobia konflikt záujmov.

Obchodní partneri spoločnosti Dometic nesmú priamo ani nepriamo poskytovať žiadne politické príspevky ani platby žiadnym politickým stranám, výborom alebo jednotlivým politikom v mene spoločnosti Dometic alebo prostredníctvom firemných finančných prostriedkov alebo zdrojov.

Obchodní partneri musia zabezpečiť, aby sa všetky obchodné a vývozné činnosti pre spoločnosť Dometic alebo so spoločnosťou Dometic vykonávali v súlade s platnými nariadeniami o vývoze a dovoze, ustanoveniami o bojkote, obchodnými embargami a sankciami vrátane pravidiel dvojitého použitia.

3.5 | SÚLAD VÝROBKOV S PREDPISMI

Obchodní partneri spoločnosti Dometic musia zabezpečiť, aby všetky výrobky, komponenty a materiály dodávané spoločnosti Dometic boli bezpečné a navrhnuté, vyvinuté, vyrobené, uvedené na trh a predávané v súlade s platnými zákonmi, predpismi a priemyselnými normami.

Distribútori a iní sprostredkovatelia zabezpečia, aby sa výrobky a služby spoločnosti Dometic uvádzali na trh a predávali v súlade s platnými zákonmi a predpismi a aby boli prezentované správnym a informatívnym spôsobom.

Obchodní partneri sú povinní oznámiť spoločnosti Dometic prítomnosť alebo použitie akýchkoľvek nebezpečných látok alebo materiálov používaných v súvislosti s obstarávaním alebo výrobou výrobkov, komponentov alebo materiálov pre spoločnosť Dometic. Obchodní partneri na požiadanie predložia dokumentáciu potvrdzujúcu súlad.

3.6 | MATERIÁLY A MINERÁLY – HĽBKOVÉ PREVEROVANIE

Obchodní partneri vykonávajú hodnotenie rizík a hĺbkové preverovanie s cieľom zabezpečiť, aby sa získavanie a ťažba surovín vrátane cínu, tantalu, volfrámu a zlata, ktoré sa používajú vo výrobkoch, uskutočňovali bez porušovania ľudských práv. Obchodní partneri zdokumentujú a zverejnia používanie konfliktných minerálov a kovov v súlade s platnými zákonmi a predpismi. Obchodní partneri v tejto súvislosti na požiadanie poskytnú spoločnosti Dometic príslušné informácie.



4 | ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

4.1 | VPLYV NA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Spoločnosť Dometic sa zaviazala zodpovedne využívať prírodné zdroje a podporovať trvalo udržateľný rozvoj. Tento záväzok zahŕňa identifikáciu a riešenie environmentálnych vplyvov našich činností a hodnotových reťazcov. Zaväzujeme sa prijímať proaktívne opatrenia na prevenciu, zmiernenie a nápravu akýchkoľvek nepriaznivých vplyvov na okolité komunity, prírodné zdroje, klímu a životné prostredie ako celok.

Spoločnosť Dometic vyžaduje od svojich obchodných partnerov, aby toto úsilie podporovali. Obchodní partneri musia pracovať v súlade s platnými vnútroštátnymi alebo medzinárodnými zákonmi a predpismi a usilovať sa o používanie environmentálne zodpovedných výrobných metód s cieľom minimalizovať využívanie zdrojov, predchádzať znečisťovaniu a zmierňovať vplyvy na zmenu klímy.

Obchodní partneri na požiadanie poskytnú spoločnosti Dometic informácie na účely posúdenia a riešenia vplyvu na životné prostredie v hodnotovom reťazci spoločnosti Dometic.

4.2 | NÁKLADNÁ DOPRAVA A CESTOVANIE

Spoločnosť Dometic sa snaží znižovať vplyv na životné prostredie a klímu v celom svojom hodnotovom reťazci. Spoločnosť Dometic očakáva, že obchodní partneri sa vyhnú zbytočnej preprave tovaru a služieb a znížia závislosť od fosílnych palív pri preprave. Budú sa dôkladne zvažovať spôsoby dopravy s menším vplyvom na životné prostredie a na kratšie vzdialenosti. Vždy, keď je to možné, je potrebné vyhnúť sa využití vane zrýchlenej leteckej prepravy. Od obchodných partnerov spoločnosti Dometic sa očakáva, že budú spolupracovať so spoločnosťou Dometic na znižovaní emisií v celom hodnotovom reťazci.

V záujme zníženia vplyvu na životné prostredie sa pracovné cesty uskutočňujú s ohľadom na alternatívne možnosti virtuálnych stretnutí, kedykoľvek je to možné. V súvislosti so služobnými cestami sa používajú najvhodnejšie dopravné prostriedky s ohľadom na aspekty, ako sú čas, náklady, bezpečnosť, ochrana a vplyv na životné prostredie.

5 | OCHRANA INFORMÁCIÍ

5.1 | DÔVERNÉ INFORMÁCIE

Dôverné informácie spoločnosti Dometic musia byť chránené a nesmú byť nikomu prístupné bez predchádzajúceho súhlasu spoločnosti Dometic. Dôverné informácie sú všetky informácie, ktoré nie sú verejné, okrem iného vrátane obchodných a finančných informácií, informácií o vývoji produktov, marketingových informácií, ako aj akýchkoľvek informácií týkajúcich sa obchodných tajomstiev, iných inovácií duševného vlastníctva, výrobných metód alebo akýchkoľvek osobných údajov. S dôvernými informáciami, ktoré spoločnosť Dometic alebo akákoľvek tretia strana zverí obchodnému partnerovi, sa musí zaobchádzať s rovnakou mierou starostlivosti, akú obchodný partner poskytuje svojim vlastným dôverným informáciám.

5.2 | OCHRANA ÚDAJOV A DIGITÁLNA INTEGRITA

Obchodní partneri spoločnosti Dometic rešpektujú základné právo na ochranu súkromia a osobných údajov každého jednotlivca. Obchodní partneri spoločnosti Dometic prijímajú primerané opatrenia na ochranu osobných údajov svojich zamestnancov, zákazníkov a obchodných partnerov a zavedú všetky primerané organizačné a technické opatrenia s cieľom zabezpečiť, aby boli všetky osobné údaje chránené a spracúvané presne v súlade s platnými zákonmi a predpismi.

6 | KONTROLA A DÔSLEDKY PORUŠENIA

Spoločnosť Dometic má právo monitorovať a kontrolovať dodržiavanie ustanovení tohto kódexu zo strany obchodných partnerov. Obchodní partneri preto na žiadosť spoločnosti Dometic poskytnú príslušné informácie a vykonajú vlastné hodnotenie dodržiavania ustanovení kódexu. Zástupcovia spoločnosti Dometic budú mať v dohodnutom čase prístup do priestorov obchodných partnerov, aby mohli kontrolovať dodržiavanie týchto podmienok zo strany obchodných partnerov.

Akékoľvek porušenie ustanovení tohto kódexu môže viesť k okamžitému ukončeniu zmluvy (zmlúv) s obchodným partnerom. Uplatnením takéhoto práva spoločnosti Dometic na ukončenie zmluvy nie sú dotknuté žiadne iné práva a opravné prostriedky, ktoré sú k dispozícii podľa platných zákonov a predpisov vrátane nároku na náhradu škody, ktorá spoločnosti Dometic vznikla v dôsledku takéhoto porušenia.

PREČÍTAL SOM A POROZUMEL:

Dátum:

Miesto:

Spoločnosť:

Podpis:

Funkcia:

7 | HISTÓRIA REVÍZIÍ

Verzia	Dátum	Zmena
1	2023	Každoročná kontrola a aktualizácia
1.1	2024	Každoročná kontrola a aktualizácia ¹

¹ Zosúladené s každoročnou aktualizáciou etického kódexu spoločnosti Dometic schváleného 18. apríla 2024.